

Социальные программы для членов профсоюза

Уважаемые члены профсоюза! Ставим вас в известность, что продолжают действовать социальные программы для членов профсоюза.

- Заключение договоров с членами профсоюза по программам негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука» областной комитет профсоюза работников народного образования и наука т. 4-61-86 (Североморский горком профсоюза работников народного образования и наука)

- Предоставление займов членам профсоюза в Кредитном потребительском кооперативе «Доверие» (от 10000 до 500000 рублей). По вопросам вступления и деятельности КПК «Доверие» обращаться по адресу:

т. 4-61-86 (Североморский горком профсоюза работников народного образования и наука)

- Льготное обслуживание членов профсоюза и членов их семей в магазине «ОО Десенко» с 7% скидкой при предъявлении профсоюзного билета по адресу: г. Североморск, ул. Кирова,17

- Льготное обслуживание членов профсоюза в парикмахерской «Стрекоза» по адресу:

г. Североморск, ул. Советская, 20-а (обращаться к заведующей Тригуб Ирине Яковлевне).

- Предоставление путевок с лечением в пансионат «Фламинго» Дивноморск, Краснодарский край (бесплатно).

- Предоставление санаторных путевок с лечением с 70% оплатой: Евпатория, Калининград «Янтарный берег», Евпатория, санатории Белоруссии, Сочи, средняя полоса России.

Профсоюзная жизнь

Дорогие друзья! Дорогие гости нашего сайта!

Приветствуем Вас на страничке профсоюза ППО ШКОЛЫ №6 н/п Щукозеро!

Профессиональный союз — это крепкий союз работников. Что нас объединяет и сплачивает? Конечно же, традиции нашей профсоюзной организации, общие интересы активистов профсоюза, стремящихся думать, переживать и заботиться не только о себе, но и о своих коллегах.

Зачем нужен Профсоюз?

Зачем работодателю Профсоюз?

1. Использование профсоюзной организации для мобилизации коллектива на успешную реализацию производственных задач.
2. Для воспитания через профсоюзную организацию у каждого члена трудового коллектива чувства гордости за свое образовательное учреждение.
3. Создание с помощью профсоюзной организации здорового морально-психологического климата в коллективе.
4. Для разделения с профкомом ответственности при принятии коллегиальных решений по социально-трудовым вопросам.
5. Для получения от профсоюзной организации информации о возникающих конфликтах для локализации и регулирования этих конфликтных ситуаций.
6. Для развития социального партнерства чтобы иметь помощника в лице профкома, его председателя в решении социально-экономических проблем в вышестоящих органах законодательной и исполнительной власти.
7. Создание с помощью профсоюзной организации имиджа демократического, думающего о своем коллективе руководителя.
8. Иметь профсоюзную организацию в качестве здоровой оппозиции.
9. С помощью профсоюзной организации организовать осуществление общественного контроля за соблюдением локальных нормативных актов, законодательства о труде, охране труда.
10. Иметь право, как члену Профсоюза, использовать специалистов выборных профсоюзных органов для правовой индивидуальной защиты самого руководителя.
11. Иметь право, как члену профсоюза, получать через профсоюзные органы информацию, бесплатные юридические консультации по вопросам оплаты труда, трудовых отношений и т.д.
12. Иметь право, как члену Профсоюза, получать из профсоюзного бюджета материальную помощь.

Зачем работнику профсоюз?

1. Иметь организацию, которая выражает трудовые, социально-экономические интересы работников через переговоры, соглашения с работодателем, различными уровнями и ветвями государственной власти.
2. Наличие профсоюзной организации обязывает работодателя согласно норм Трудового кодекса РФ учитывать мнение профкома при издании приказов, связанных с увольнением по инициативе администрации, привлечения к сверхурочным работам, работе в выходные дни, очередности отпусков, установление системы оплаты труда и форм материального стимулирования и других вопросах.
3. Получать бесплатную юридическую консультацию и помощь, моральную поддержку в сложных жизненных ситуациях.
4. Поручать профсоюзу представительство своих интересов в судах и в комиссиях по трудовым спорам.
5. Иметь гарантированную защиту при расследовании несчастного случая на производстве и связанного с производством.
6. Иметь возможность участвовать в коллективных действиях (пикеты, митинги, шествия и т. д.) по защите своих прав.
7. Участвовать в общественном контроле за соблюдением трудового законодательства, охраны труда, техники безопасности, выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты, возмещение вреда.
8. Повышать свои знания через систему профсоюзного обучения (правовых, экономических, профессиональных).
9. Получать информацию по всем интересующим вопросам через Профсоюз и его печатные издания.
10. Иметь возможность развития творческих способностей через участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, организуемых Профсоюзом.
11. Получать материальную помощь из средств Профсоюза.
12. Получать моральное поощрение от профсоюза (Почетная Грамота, Благодарственное Письмо, Приветственный адрес).